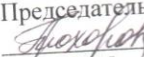
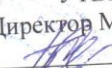
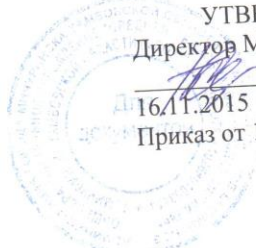


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №9»
ГОРОДА МИЧУРИНСКА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

СОГЛАСОВАНО
Председатель управляющего совета
 Л.А. Прохорова
16.11.2015
Протокол от 16.11.2015 г. № 4

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ №9
 С.Б. Болдырева
16.11.2015
Приказ от 16.11.2015 г. №149



ПОЛОЖЕНИЕ № 14/15

О ВОЛОНТЕРСКОМ (ДОБРОВОЛЬЧЕСКОМ) ДВИЖЕНИИ

1. Общие положения

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» №273 от 29.12.2012 г., приказами управления образования и науки Тамбовской области от 26.05.2015 № 1675 «Об организации волонтерского (добровольческого) движения в системе образования Тамбовской области», от 27.07.2015 года № 2340 «О внесении изменений в приказ управления образования и науки области от 26.05.2015 №1675 «Об организации волонтерского (добровольческого) движения в системе образования Тамбовской области», письмом управления образования и науки Тамбовской области от 05.06.2015 № 1.01-23/2081 «О документах волонтера системы образования Тамбовской области». Данное Положение определяет задачи, принципы и основы деятельности волонтерского (добровольческого) движения в МБОУ СОШ №9.

2. Основные понятия

- 2.1. В Положении используются следующие основные понятия:
- 2.1.1 волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации;
- 2.1.2 благополучатели - лица, получающие помощь волонтеров (добровольцев);
- 2.1.3 волонтерская (добровольческая) деятельность - добровольная социально направленная, общественно полезная деятельность, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской (добровольческой) деятельности затрат);
- 2.1.4 волонтерский (добровольческий) отряд - добровольное объединение детей и подростков, осуществляющее общественно-полезную деятельность в форме выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения, кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской деятельности затрат;
- 2.1.5 работодатель - организация, предоставляющая волонтеру (добровольцу) работу по волонтерской (добровольческой) деятельности.

3. Цель, задачи и принципы деятельности волонтерского (добровольческого) движения

3.1. Цель - развитие социальной самореализации учащихся путем ознакомления с различными видами социальной активности, оказание посильной поддержки в решении актуальных проблем местного сообщества, помощи нуждающимся категориям населения.

3.2. Основными задачами волонтерского (добровольческого) движения являются:

3.2.1 популяризация идей волонтерства (добровольчества) в школьной среде;

3.2.2 осуществление рекламно-информационной деятельности;

3.2.3 развитие социальной системы, создание оптимальных условий для распространения волонтерского (добровольческого) движения и участия учащихся в социально-значимых акциях и проектах;

3.2.4 вовлечение учащихся в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;

3.2.5 участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;

3.2.6 реализация программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности;

3.2.7 налаживание сотрудничества с социальными партнерами для совместной социально-значимой деятельности;

3.2.8 создание и использование межрегиональных связей с другими общественными (волонтерскими) организациями для совместной социально-значимой деятельности;

3.2.9 организация обучающих семинаров для участников волонтерского движения;

3.2.10 воспитание активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.

3.3. **Принципы деятельности волонтерского (добровольческого) движения:**

3.3.1 отсутствие вознаграждения;

3.3.2 добровольность, отсутствие принуждения;

3.3.3 польза обществу, людям, окружающей среде.

3.4. **Функции волонтерского движения:**

3.4.1 обучение волонтеров (добровольцев);

3.4.2 популяризация волонтерства (добровольчества);

3.4.3 проведение профилактических занятий или тренингов;

3.4.4 проведение массовых акций, трудовых десантов, выставок, соревнований;

3.4.5 распространение информации (через раздачу полиграфии, расклейку плакатов, работу в своей социальной среде);

3.4.6 творческая деятельность, разработка и организация игр, концертов, праздников, создание плакатов, брошюр, видеороликов и др.

4. Организация деятельности волонтерского (добровольческого) отряда «Корабль жизни»

4.1. Волонтерский (добровольческий) отряд создается на базе школы из числа ее обучающихся.

4.2. Руководство работой волонтерского (добровольческого) отряда возлагается на старшую вожатую.

4.3. Отряд определяет область применения волонтерских (добровольческих) усилий, целевую аудиторию, исходя из интересов и возможностей участников отряда, потребностей администрации образовательной организации, микрорайона образовательной организации, муниципального образования.

4.4. Отряд вырабатывает свой имидж (эмблему, девиз, значок, форменную одежду).

4.5. Регистрация волонтерского (добровольческого) отряда образовательной организации осуществляется руководителем волонтерского (добровольческого) отряда самостоятельно.

4.6. Отряд самостоятельно разрабатывает карты помощи, проекты, программы, планы деятельности, формирует банки данных.

4.7. К работе волонтерского (добровольческого) отряда «Корабль жизни» могут привлекаться: общественность, родители или законные представители, друзья, родственники, знакомые.

4.8. Основными направлениями деятельности волонтерского (добровольческого) отряда «Корабль жизни» являются:

4.8.1 досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи);

4.8.2 вожатская деятельность;

4.8.3 социально-психологическая поддержка (молодежные психологические службы);

4.8.4 трудовая помощь (трудовые лагеря и бригады);

4.8.5 помощь в реставрационных работах;

4.8.6 восстановление и уход за воинскими захоронениями погибших в годы Великой Отечественной Войны 1941-1945гг.;

4.8.7 оказание помощи ветеранам Великой Отечественной Войны, труженикам тыла и пожилым людям (совместно с социальными службами города (района));

4.8.8 экскурсионно-паломническая деятельность;

4.8.9 профилактика здорового и безопасного образа жизни;

4.8.10 социальное патронирование детских домов; пожилых людей;

4.8.11 экологическая защита;

4.8.12 интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов);

4.8.13 творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);

4.8.14 информационное обеспечение;

4.9. Формы организации деятельности волонтерского (добровольческого) отряда «Корабль жизни»:

4.9.1 разовые мероприятия и акции;

4.9.2 целевые программы и проекты;

4.9.3 конференции, семинары и круглые столы;

4.9.4 фестивали и конкурсы;

4.9.5 трудовые лагеря, бригады и др.

5. Личный учёт волонтера (добровольца)

5.1. Зачисление в состав волонтерского (добровольческого) отряда проводится на основании письменного заявления кандидата, согласия родителей (законных представителей) на имя руководителя волонтерского (добровольческого) отряда. Список волонтерского (добровольческого) отряда утверждается приказом руководителя образовательной организации.

5.2. Члену волонтерского (добровольческого) отряда образовательной организации выдается индивидуальная маршрутная книжка волонтера (добровольца).

5.3. Индивидуальная маршрутная книжка волонтера (добровольца) является документом, который входит в портфолио выпускника и может учитываться при поступлении в образовательные организации высшего профессионального образования.

5.4. Заказ и изготовление индивидуальной маршрутной книжки волонтера (добровольца) осуществляется образовательной организацией самостоятельно.

6. Учет волонтерских (добровольческих) отрядов в системе образования области

6.1. После прохождения регистрации, руководитель волонтерского (добровольческого) отряда образовательной организации направляет в областной штаб официальное письмо с указанием Интернет-ссылки странички отряда с приложением:

6.1.1 копии приказа образовательной организации о создании волонтерского (добровольческого) отряда;

6.1.2 Положения о волонтерском (добровольческом) отряде (движении) образовательной организации с описанием эмблемы, девиза, значка, форменной одежды;

6.1.3 плана работы волонтерского (добровольческого) отряда на конкретный период (период планирования определяется волонтерским отрядом самостоятельно).

6.2. Общее руководство деятельностью волонтерских (добровольческих) отрядов образовательных организаций области, осуществляет областной штаб волонтеров (добровольцев).

6.3. Деятельность штаба возглавляет руководитель Штаба.

6.3. Руководитель Штаба осуществляет следующие функции:

6.3.1 действует от имени Штаба и представляет его интересы в отношениях с органами государственной власти, коммерческими, некоммерческими, международными и другими организациями;

6.3.2 обеспечивает организационную работу по подготовке и проведению заседаний Штаба;

6.4. Заседания Штаба проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

6.5. Решения Штаба принимаются простым большинством голосов, оформляются протоколами.

7. Права и ответственность волонтеров (добровольцев)

7.1. Волонтер (доброволец) имеет право:

7.1.1 осуществлять деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству Российской Федерации, Конвенции по правам человека, интересам образовательной организации;

7.1.2 вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде;

7.1.3 пользоваться атрибутикой и символикой отряда:

эмблемой – корабль и штурвал. Эмблема несет в себе доступную идею о том, что каждый стоит у «штурвала своего корабля в огромном океане», символизирующего собственную жизнь в обществе. Корабль – это волонтерский отряд, который несет добро и поддержку в общество.

девизом: «Прямо — это здорово, но сверни в ту сторону, где услышишь чье-то «Помоги!»;

7.1.4 прекратить деятельность в отряде, уведомив о прекращении своей волонтерской (добровольческой) деятельности руководителя волонтерского (добровольческого) отряда письменным заявлением;

7.1.5 получать регулярную оценку результатов своей деятельности и быть поощряемым;

7.1.6 посещать общие организационные собрания волонтерского (добровольческого) отряда;

7.1.7 добровольно участвовать в мероприятиях, проводимых волонтерским (добровольческим) отрядом.

7.2. **Волонтер (доброволец) несет ответственность:**

7.2.1 за соблюдение норм этики и поддержку имиджа волонтерского (добровольческого) отряда;

7.2.2 за поддержку благоприятного психологического климата в коллективе;

- 7.2.3 за добросовестное выполнение своей работы;
- 7.2.4 за эффективное использование предоставленных ресурсов;
- 7.2.5 за соблюдение правил техники безопасности.

8. Права и обязанности руководителя волонтерского (добровольческого) отряда

8.1. Руководитель волонтерского (добровольческого) отряда имеет право:

- 8.1.1 привлекать к волонтерской (добровольческой) деятельности учащихся и педагогов, вести разъяснительную работу;
- 8.1.2 создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерской (добровольческой) деятельности;
- 8.1.3 отказаться от услуг волонтера (добровольца) в случае невыполнения им своих обязанностей;
- 8.1.4 вносить в Индивидуальную маршрутную книжку волонтера (добровольца) сведения о выполненных видах деятельности.

8.2. **Руководитель волонтерского (добровольческого) отряда обязан:**

- 8.2.1 организовать обучение волонтера (добровольца) в соответствии с выбранным направлением деятельности;
- 8.2.2 разъяснить волонтеру (добровольцу) его права и обязанности;
- 8.2.3 организовать практическую деятельность волонтера (добровольца);
- 8.2.4 осуществлять контроль и нести ответственность за деятельностью волонтера (добровольца);
- 8.2.5 вести документацию, отражающую учет волонтеров (добровольцев) и их деятельность, своевременно информировать областной Штаб об участии волонтерского (добровольческого) отряда в различных социальных практиках;
- 8.2.6 распределять роли и обязанности обучающихся внутри отряда;
- 8.2.7 проводить опросы общественного мнения, коллективный анализ деятельности волонтерского (добровольческого) отряда.

9. Условия действия Положения

9.1. Настоящее Положение о волонтерском (добровольческом) движении имеет силу в МБОУ СОШ № 9

9.2. Положение о волонтерском (добровольческом) движении вступает в действие с момента утверждения директором школы.

9.3. Положение о волонтерском (добровольческом) движении принимается на неопределённый срок.

9.4. Решение об отмене, изменении и дополнении Положения принимается по мере необходимости. После принятия новой редакции положения предыдущая редакция утрачивает силу.