

Трудовой договор № \_\_\_\_\_

г. Мичуринск

« \_\_\_\_\_ »

20 \_\_\_\_\_ г.

(город, населенный пункт)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №9» г. Мичуринска Тамбовской области (МБОУ СОШ №9)

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице \_\_\_\_\_ директора Болдыревой Светланы Борисовны \_\_\_\_\_,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании \_\_\_\_\_ Устава, утвержденного постановлением \_\_\_\_\_,

(устав, доверенность)

администрации города Мичуринска от 09.11.2011 № 2410 \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем  
работодателем, с одной стороны, и \_\_\_\_\_,

(ф.и.о.)

именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны (далее — стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику  
работу по \_\_\_\_\_ должности « \_\_\_\_\_ »

(наименование должности, профессии или

специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и должностной инструкцией:

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу в: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 9» (Тамбовская область, г. Мичуринск, ул. Лаврова, д. 98)

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретный филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работа у работодателя является для работника:

\_\_\_\_\_ (основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на:

\_\_\_\_\_ (неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения

срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

7. Дата начала работы \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_ месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата, состоящая из:

##### 1. Окладов, ставок заработной платы:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Размер минимального оклада (рублей в месяц)	Повышающий коэффициент по занимаемой должности, профессии	Размер оклада, ставки заработной платы
1	2	3	4	5	6
<b>1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>					
<b>1.1. ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>					
	1	Секретарь-машинистка	3000	1	<b>3000</b>
<b>1.2. ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>					
	1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТК работ и профессий рабочих, рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, гардеробщик, дворник, сторож, сторож (вахтер), уборщик производственных (или служебных) помещений	3000	1	<b>3000</b>
<b>2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>					
<b>1.1. ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих»</b>					
	1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих оператор газовой котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	3426	1	<b>3426</b>
	2	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3426	1	<b>3426</b>
	3	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3426	1	<b>3426</b>
	4	Наименование профессий, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3426	1	<b>3426</b>
<b>1.2. ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>					
	1	Лаборант	3426	1	<b>3426</b>

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности к окладу образовывает новый оклад и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2. Персональных повышающих коэффициентов, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

**Показатели и размеры выплат  
персональных повышающих коэффициентов**

№ п/п	Наименование показателя	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Выполнение обязанностей системного администратора.	1
2	Выполнение функций председателя первичной профсоюзной организации.	0,5
3	Руководство работой школьного научного общества.	2
4	Организация работы экспериментальных площадок.	1
5	Руководство школьным спортивным клубом.	0,5
6	Выполнение обязанностей администратора информационно-коммуникационной среды учреждения.	1
7	Выполнение функций контрактного управляющего.	2
8	Выполнение обязанностей тьютора, инспектора правам детства, медиатора.	1
9	Подготовка экономических и других видов расчетов.	1
10	Формирование культура образовательной среды и PR-деятельности.	1,5
11	Участие в развитии предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.	1,5
12	Организация подготовки педагогических работников к аттестации на квалификационную категорию, соответствие занимаемой должности.	1
13	Руководство волонтерской работой.	1
14	Диспетчер расписания занятий	1
15	Диспетчер по учету детей в микрорайоне школы	1
16	Выполнение обязанностей уполномоченного по правам ребенка	1
17	Организация питания в школе	1

3. Выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, - в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% должностного оклада.

Выплата устанавливается приказом директора Учреждения и сохраняется до обеспечения безопасных условий труда или до перехода на новое место работы, соответствующее требованиям безопасности, или до назначения на новую должность (рабочую профессию), или до расторжения трудовых отношений.

за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, равнозначного времени, отработанного сверхурочно.

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (ночным считается время с 22 часов до 06 часов).

Размер доплаты – 35 процентов части оклада за час работы, часовой ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Выплат за стаж непрерывной работы устанавливаются работникам в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет - 200 руб.
- от 5 лет до 10 лет - 250 руб.
- от 10 лет до 15 лет - 300 руб.
- от 15 лет до 20 лет - 350 руб.
- свыше 20 лет - 400 руб.

5. Премий по итогам работы за месяц, год:

6.

Показатели, дающие право на начисление премии  
по итогам работы (за месяц, год)

Показатель	Размер премии (%)
Образцовое соблюдение трудовой дисциплины.	10
Качественное ведение документации в т.ч. электронного документооборота.	5
Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса.	5
Образцовое состояние закрепленных участков, оборудования, рабочего инвентаря.	5

14. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 12 и 27 числа путем перечисления на банковский счет (банковскую карту) работника или наличными средствами в порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени: \_\_\_\_\_

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется утвержденным графиком работы, правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) \_\_\_\_\_

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск про-

должительностью \_\_\_\_\_ 28 \_\_\_\_\_ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый от-

пуск продолжительностью \_\_\_\_\_ в связи с \_\_\_\_\_

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с *утвержденным графиком отпусков*.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника,  
предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением,  
коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены ----  
(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

*первоочередное получение мест для своих детей в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования – Закон Тамбовской области от 01.10.2013 № 321-3*

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

МБОУ СОШ №9

Тамбовская область, г.Мичуринск,

ул. Лаврова, 98

ИНН 6827012109

ОГРН 1026801063464

Директор МБОУ СОШ №9 \_\_\_\_\_

Болдырева С.Б.

РАБОТНИК:

\_\_\_\_\_  
ФИО

\_\_\_\_\_  
Адрес регистрации/проживания:

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора.

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

\_\_\_\_\_  
дата

Работник ознакомлен с правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией.

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

\_\_\_\_\_  
дата